



MAESTRÍA INTERNACIONAL EN DESARROLLO DIRECTIVO INTELIGENCIA EMOCIONAL Y COACHING

Esta Maestría pone a disposición del participante las herramientas, recursos, habilidades y competencias necesarias para desarrollar la función directiva en base a las principales variables del **Coaching** y el desarrollo de la **Inteligencia Emocional, aplicándolas a cualquier proyecto empresarial** que implique la gestión de equipos de personas.

Se desarrollarán todas aquellas **variables relacionales, psicológicas y humanistas** que definen la personalidad óptima en el liderazgo moderno: empatía, extroversión, optimismo y autogestión emocional. Todo ello con un objetivo: **potenciar la relación entre personas de un mismo equipo** sobre la perspectiva de la aportación de valor y la búsqueda de resultados concretos.

Con el Máster en Desarrollo Directivo, Inteligencia Emocional y Coaching aprenderás sobre:

- 1. DESARROLLO DEL POTENCIAL PROFESIONAL:** Permitir que el participante alcance el pleno desarrollo de su potencial personal y profesional: ganar autoconfianza, aumentar el optimismo, incrementar la perseverancia, gestionar mejor las emociones, mejorar la empatía, desarrollar su extroversión y potenciar su iniciativa.
- 2. CAPACITAR AL PARTICIPANTE COMO COACH:** Estudiaremos la gestión correcta del tiempo, aumento de productividad personal, mayor capacidad de negociación y cierre de ventas con clientes, crecimiento de sus habilidades de comunicación, conciencia y creatividad.
- 3. LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS:** Veremos cómo incrementar competencias y capacidad de liderazgo mediante técnicas de alto rendimiento.

CONTENIDO PROGRAMÁTICO

BLOQUE 1. LA FUNCION DIRECTIVA

1. LA DIRECCION EMPRESARIAL
2. DIMENSIONES DE LA FUNCION DIRECTIVA
3. LA FUNCION DE DIRECCION Y LA ORGANIZACION INTERNA DE LA EMPRESA
4. LA DIRECCION ESTRATEGICA COMO SISTEMA DE DIRECCION

5. LA FUNCION DIRECTIVA MOTIVACIONES Y VALORES
6. FORMACION DIRECTIVA Y CAPACIDAD COMPETITIVA
7. LAS TIC EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL
8. GESTION POR COMPETENCIAS
9. GESTION POR COMPETENCIAS GLOBALIZACION Y TECNOLOGIAS

BLOQUE 2. COACHING PERSONAL Y EJECUTIVO

1. COACHING
2. EL PROCESO DEL COACHING
3. LAS METAFORAS EN EL COACHING
4. PSICOLOGIA Y COACHING
5. COACHING DE PRECISION
6. COACHING Y COMPETENCIAS EMOCIONALES
7. COACHING BREVE ESTUDIO DE CASO
8. COACHING GERENCIAL
9. COACHING PARA DIRECTIVOS
10. APLICACION DEL COACHING EN LA EMPRESA DE HOY
11. EFECTIVIDAD DEL COACHING EN LOS PROCESOS DE MEJORA DE GESTION DE EMPRESAS
12. CASOS DE COACHING EJECUTIVO

BLOQUE 3. DESARROLLO DIRECTIVO

1. DESARROLLO DIRECTIVO
2. IMPACTO DE LOS PROGRAMAS DE DESARROLLO DIRECTIVO EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL
3. DESARROLLO DIRECTIVO ORIENTADO A LA EMPRESA
4. GESTION DEL TALENTO COMO ESTRATEGIA DIFERENCIADA PARA UN ENTORNO GLOBAL

5. OPTIMIZACION DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES
6. EL MAPA DE TALENTO
7. EFECTIVIDAD GERENCIAL ESTRATEGIA PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD
8. TEORIA DE LA EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL
9. GESTION DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA MEJORA DE LA EFECTIVIDAD
10. GESTION EFICAZ DEL TIEMPO Y TECNICAS DE DELEGACION
11. LIDERAZGO GERENCIAL
12. IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES

BLOQUE 4. INTELIGENCIA EMOCIONAL

1. INTELIGENCIA EMOCIONAL
2. EDUCAR LAS EMOCIONES
3. INTELIGENCIA EMOCIONAL EN LA EMPRESA
4. INTELIGENCIA EMOCIONAL Y APLICACIONES OCUPACIONALES
5. INTELIGENCIA EMOCIONAL Y ESTRATEGIAS DE AFRONTAMIENTO FRENTE AL ESTRÉS
6. INTELIGENCIA EMOCIONAL UN MODELO INTEGRADOR
7. INTELIGENCIA EMOCIONAL ASERTIVIDAD Y OTRAS HABILIDADES SOCIALES COMO ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL
8. LA CONDUCTA ASERTIVA COMO HABILIDAD SOCIAL
9. INTELIGENCIA EMOCIONAL ACEPTACION Y COMPROMISO
10. LIDERAZGO E INTELIGENCIA EMOCIONAL
11. EMPATIA UN ESLABON DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL
12. EMPATIA MEDIDAS TEORIAS Y APLICACIONES EN REVISION
13. CASOS PRACTICOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL